



CURITIBA



RELATÓRIO INSTITUTO UNIMED CURITIBA - 2022

Nascemos
para

**CUI
DAR.**



INSTITUTO
UNIMED

CURITIBA

Apresentação

O Instituto Unimed Curitiba foi fundado em abril de 2021 e é uma organização da sociedade civil (OSC) na forma de associação civil, com personalidade jurídica e duração indeterminada, sem fins lucrativos, voltada à promoção da saúde e prevenção de doenças, com sede e foro em Curitiba, no estado do Paraná.

A área de abrangência definida em seu estatuto está dentro da área geográfica dos municípios de Curitiba, Adrianópolis, Almirante Tamandaré, Araucária, Balsa Nova, Bocaiúva do Sul, Campina Grande do Sul, Campo Largo, Campo Magro, Cerro Azul, Colombo, Contenda, Doutor Ulysses, Fazenda Rio Grande, Itaperuçu, Lapa, Mandirituba, Pinhais, Piraquara, Porto Amazonas, Quatro Barras, Rio Branco do Sul, São José dos Pinhais, São Mateus do Sul e Tunas do Paraná.

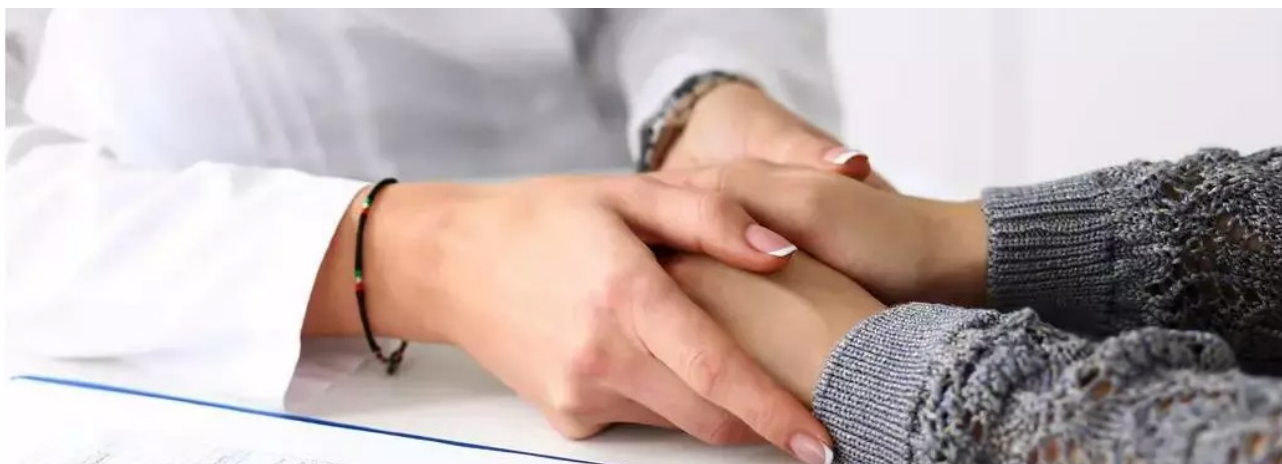
Seu objetivo é promover a transformação social e gerar impacto positivo na comunidade, agindo prioritariamente em dois eixos de atuação:



**PROMOÇÃO DA SAÚDE E
PREVENÇÃO DE DOENÇAS**



**FORTALECER AS
ORGANIZAÇÕES SOCIAIS**



Causa e foco prioritário

Conforme descrito pela Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), em seu Manual técnico de promoção da saúde e prevenção de riscos e doenças na saúde suplementar -2009, a causa prioritária do Instituto Unimed Curitiba a Saúde, é o desenvolvimento de habilidades individuais e coletivas, a fim de permitir a tomada de decisões favoráveis e atitudes efetivas visando à qualidade de vida e à saúde.

A definição da saúde como principal causa do Instituto Unimed Curitiba está alinhada aos propósitos da Unimed Curitiba, sua associada e mantenedora. O comportamento saudável remete ao Jeito de Cuidar Unimed, que reforça a importância de que devemos estar bem para ajudar o outro.

Nossa Missão

Cuidar da saúde das pessoas visando contribuir para habilitá-las a agirem com proteção a saúde e a favor da vida.

Nosso Propósito

Expandir o cuidado com as pessoas.
Ampliar o nosso olhar solidário para os grupos mais vulneráveis.
Potencializar a responsabilidade social, com engajamento dos seus públicos e geração de impacto positivo e transformação social.

Nossos Valores e Princípios

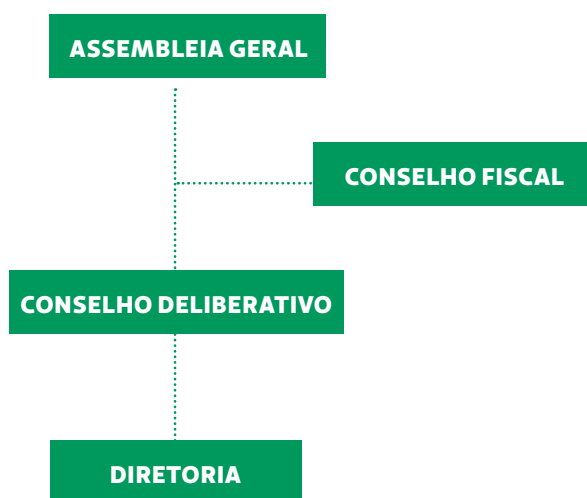
Ética e integridade
Transparência na prestação de contas
Responsabilidade com o impacto social
Eficiência e eficácia
Cooperação a favor da causa



Governança

A governança é compreendida como o sistema pela qual as organizações tomam decisões, são dirigidas, monitoradas e incentivadas, envolvendo o relacionamento entre conselho, equipe executiva e demais órgãos de controle.

Assim como a governança corporativa da Unimed Curitiba é fundamentada nos valores e princípios cooperativistas e nas melhores práticas do mercado, a governança do Instituto Unimed Curitiba traz um modelo semelhante sendo composta por Assembleia Geral, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria, mas seus membros atuam de forma voluntária e não remunerada.



Associados

Unimed Curitiba Sociedade Cooperativa de Médicos
 Unimed Curitiba Participações S. A
 Unimed Curitiba Saúde Ocupacional LTDA
 Unimed Curitiba Corretora de Seguros

Conselho Deliberativo (mandato 2022-2026)

Rached Hajar Traya
 Mario Massatomo Namba
 Yugo William Sakamoto
 Wanderley Silva
 Antônio Carlos de Farias
 Marlus Volney de Moraes

Diretoria (mandato 2022-2026)

Rached Hajar Traya – Presidente Executivo
 Mario Massatomo Namba – Secretário
 Yugo William Sakamoto – Tesoureiro

Conselho Fiscal (mandato 2022-2023)

Eduardo Wei Kin Chin
 Heloisa Helena Abil Russ Giacometti
 José Alfredo Sadowski
 Emma Louise Stellfeld
 Nicolau Gregori Czezko
 Walmor Lemke

Nascemos para Cuidar.

Cuidamos para transformar.

Cuidar é a vocação de quem trabalha na Unimed Curitiba. A criação do Instituto Unimed é mais um capítulo na história de mais de 51 anos da cooperativa que, desde a sua constituição, traz em sua identidade os princípios e valores cooperativistas. Alinhado ao seu jeito de cuidar, procura contribuir com o desenvolvimento da sociedade, colocando em prática o 7º princípio do cooperativismo o interesse pela comunidade. Com a criação do Instituto Unimed Curitiba uma associação sem fins lucrativos, independente e com uma estrutura de governança própria, a cooperativa fortalece ainda mais suas ações, desenvolvidas desde 2008, na área social e no cuidado com a comunidade.

O instituto é responsável por ações, programas e projetos sociais da cooperativa, que é sua mantenedora, de modo a atuar para a transformação social e para o desenvolvimento sustentável das comunidades por meio de iniciativas próprias, de apoio a projetos de terceiros e do incentivo ao voluntariado.



///

Nascemos
para

CUIDAR.



Somos o Instituto Unimed Curitiba.

Gincana Orgulho de Cuidar

O alimento básico que chegou na hora certa

A pandemia da COVID-19 reforçou o entendimento que já nasceu com o Instituto Unimed Curitiba: é atuando em rede e nos mantendo unidos que conseguimos realizar projetos e ações que podem fazer a diferença na comunidade e na vida das pessoas.

Foi com o apoio dessa rede solidária mobilizando colaboradores, médicos cooperados, prestadores e fornecedores que realizamos a Gincana Orgulho de Cuidar, uma competição em prol do bem para ajudar famílias que estão vivendo em situação de fome, risco e vulnerabilidade social em Curitiba.

Conseguimos alcançar números expressivos na arrecadação de alimentos não perecíveis e, dessa forma, contribuimos para a garantia de um dos direitos sociais básicos, que é a alimentação. Formamos uma verdadeira rede e demonstramos a força da solidariedade, do cooperativismo e do cuidado com o próximo.

50

TONELADAS DE ALIMENTOS NÃO PERECÍVEIS ARRECADADOS

57

ORGANIZAÇÕES SOCIAIS BENEFICIADAS

2.480

FAMÍLIAS ATENDIDAS

62

DOADORES EXTERNOS

343

COLABORADORES VOLUNTÁRIOS ENVOLVIDOS

20

EQUIPES DE COLABORADORES E COOPERADOS

A Gincana Orgulho de Cuidar teve início em agosto de 2022 e a distribuição dos alimentos foi realizada em outubro e novembro.

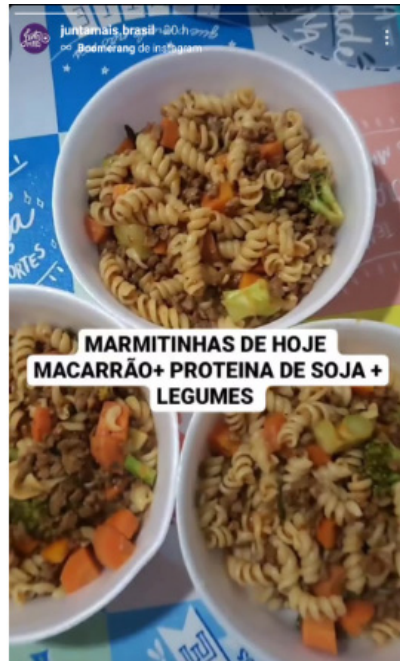
Na 1ª edição, em 2021, foram arrecadadas 70 toneladas de alimentos que ajudaram mais de 1.300 famílias.

Confira os números das duas edições: 1.700 colaboradores e médicos cooperados envolvidos. 81 instituições beneficiadas. 120 toneladas de alimentos não perecíveis arrecadados. 3.900 famílias atendidas.



“DIZER OBRIGADA ÀS VEZES NÃO É O SUFICIENTE PARA AGRADECER A TÃO AMÁVEL E GENTIL PESSOA QUE, NOS MOMENTOS MAIS DIFÍCEIS DE NOSSAS VIDAS, NOS ESTENDE A MÃO AMIGA”

Aline Puglioli, beneficiária que recebeu cestas básicas da Associação Mãos Unidas.



Programa de voluntariado

Gente que Cuida

Engajamento e participação

O programa de voluntariado corporativo existente na Unimed Curitiba desde 2008 passou a ser conduzido pelo Instituto Unimed Curitiba a partir de 2021. Neste mesmo ano, ele foi reformulado para estar alinhado aos eixos de atuação do instituto e passou a ser chamado programa de voluntariado Gente que Cuida. Na sequência, foi elaborada e aprovada a **Política de Voluntariado**, documento que norteia e direciona todas as ações que são realizadas.



2022 foi um ano cheio de inspiração, cuidado e dedicação!

Grupo Inspiração

O Grupo Inspiração é composto por 25 colaboradores de diversas áreas que auxiliam o instituto a disseminar entre suas equipes informações sobre as ações, projetos e campanhas que estão sendo realizadas.



Encontro online para alinhamento de expectativas – Grupo Inspiração



“FIQUEI MUITO AGRADECIDA. SER FOCAL DE UMA CAUSA TÃO NOBRE É RECOMPENSADOR”

Angelina Santana, colaboradora da área financeira.

Um convite especial aos cooperados

Em 2022 realizamos um convite especial aos médicos cooperados interessados em se cadastrar para atuar como voluntários nas atividades do instituto e o número foi surpreendente: nosso banco de cooperados com interesse em atuar como voluntário passou de 12 para 46. Resultado que nos faz acreditar que eles estão sensibilizados e compreendendo a importância de seu engajamento para que o instituto possa cumprir seu papel social.



“PARTICIPEI DA AÇÃO SOCIAL REALIZADA EM DEZEMBRO EM PROL DE CASAS DE ACOLHIMENTO PARA IDOSOS E FIQUEI MUITO FELIZ EM VER O ENGAJAMENTO, O ENTUSIASMO E A COMPETÊNCIA DOS PROFISSIONAIS DO INSTITUTO NA REALIZAÇÃO DA CAMPANHA. PARABÉNS A TODOS”

Maria Francisca Sheffer Santos, cooperada que adotou um idoso na campanha de natal.

Participação que cria laços e transforma vidas

A história de nossas vidas é escrita a cada gesto, a cada palavra e a cada ação realizada. E contribuimos para transformar a vida de muito mais pessoas quando reunimos colaboradores e médicos cooperados através do trabalho voluntário em prol de uma só causa.



Projeto Selando Afeto

Se fazer presente por meio de cartas

Selar afeto, doar e trocar são palavras que definem esse projeto lançado em 2021 com intuito de conectar voluntários do Instituto Unimed Curitiba aos idosos, moradores do Lar de Idosos Recanto do Tarumã, por meio de cartas escritas a mão com o propósito de manterem uma comunicação afetuosa. Confira os números do período 2021-2022.

177

IDOSOS ATENDIDOS

310

HORAS DE VOLUNTARIADO

92

KITS DE HIGIENE PESSOAL

3

**EVENTOS DE INTERAÇÃO
E SOCIALIZAÇÃO**

4

**REUNIÕES DE ALINHAMENTO
E AVALIAÇÃO**

179

VOLUNTÁRIOS ENVOLVIDOS

708

CARTAS TROCADAS

92

ANIVERSÁRIOS COMEMORADOS

3

**AULAS DE GINÁSTICA À
DISTÂNCIA**

Para muitos idosos, o conforto emocional é percebido quando relatam que se sentem lembrados, contam suas histórias, constroem laços afetivos, escutam e são ouvidos. Na foto, Sr. Milton Hurtado Leite, lendo a carta que recebeu de sua madrinha, a colaboradora voluntária Priscila Pereira Jorge Naufel.

Nesse período, doamos 3.220 Kg de alimentos e 51 itens diversos como roupas e produtos de higiene para o Lar Recanto do Tarumã.



Percepções em relação ao projeto

A escrita das cartas é utilizada como terapia com os moradores, trabalhando aspectos cognitivos, como a memória, além do resgate de emoções de tempos já vividos.

Essa relação de afeto despertou a possibilidade de criar planos futuros como agendar visitas, passeios e festejos. Isso demonstra que os idosos querem manter o contato com os voluntários.

Em pesquisa realizada com os voluntários, 77% indicam a prática da empatia e relacionamento como principal motivação para participar do projeto e 98% estão satisfeitos com a forma com que o projeto é conduzido e com as ações oferecidas.



“

“GOSTEI DA IDEIA DE CONVERSAR POR CARTAS. DESSA CONVERSA, SURTIU A VONTADE DE CONHECER O MEU AMIGO, IVO MENDES. NA AÇÃO DE NATAL, POR CONTA DO RISCO, POUCAS PESSOAS PARTICIPARAM, MAS O EVENTO FOI TRANSMITIDO AO VIVO E FOI BOM PODER VER A ENERGIA DELES RECEBENDO PRESENTES E CARTINHAS. CHOREI DE EMOÇÃO E TERMINEI O DIA COM MUITA ALEGRIA. TIVE A OPORTUNIDADE DE VISITAR O MEU AMIGO - QUE É UM CARA MUITO ESPECIAL, BRINCALHÃO, ALEGRE E COM MUITAS HISTÓRIAS PARA CONTAR. GANHEI UM AMIGO ESPECIAL”

Fabiana Lillian Olegário, colaboradora e madrinha do Sr. Ivo Mendes.

Atividades de socialização para os idosos

Carnaval fora de época

Retomada das atividades presenciais do voluntariado

Cerca de 50 idosos do projeto Selando Afeto participaram da tarde de carnaval fora de época, realizada em agosto pelo Instituto Unimed Curitiba, na sede do Lar de Idosos Recanto do Tarumã. Foi um momento em que voluntários e idosos aproveitaram para se divertir e confraternizar.

Ao som de marchinhas antigas, essa atividade levou os idosos a relembrem grandes sucessos de seus tempos de juventude e muitos conseguiram acompanhar o sanfoneiro Dionei Coelho (colaborador da Unimed Curitiba e voluntário), cantando as músicas e dando um verdadeiro show de disposição e descontração. Ações como essa contribuem diretamente para a melhoria da saúde emocional dos idosos, elevam a autoestima e fortalecem os sentimentos de alegria e disposição.



Toda a decoração da festa foi feita por voluntários participantes do projeto. Ao final do evento, foi servido um delicioso café patrocinado pelo Instituto Unimed Curitiba.

Confraternização de Natal

Além de criar vínculos afetivos e fortalecer o sentimento de empatia, em dezembro levamos a magia do Natal para os idosos do projeto. Com a presença voluntária do Papai e da Mamãe Noel, representados pelos colaboradores Cássio Luiz Montanheiro e Jucimara Elaine de Souza Lopes Enes, foi realizada a entrega dos presentes que os padrinhos e madrinhas enviaram juntamente com as cartas escritas com muito amor para os seus afilhados.



Com todo o cuidado, a confraternização de Natal no Lar de Idosos Recanto do Tarumã aconteceu tanto em 2021 quanto em 2022.

Ao final do evento, Lidia Hanke Santos, coordenadora de voluntariado e responsável pela logística do projeto no lar, entregou à equipe do Instituto Unimed Curitiba vasos com suculentas para serem entregues aos voluntários em retribuição ao carinho que os idosos recebem.



A produção das suculentas fez parte da atividade com a terapeuta ocupacional e foi uma forma de agradecer todo o afeto e dedicação dos voluntários com os idosos.



Campanha Natal Solidário

Uma forma das crianças expressarem seus sentimentos e desejos

O brincar é importante para o desenvolvimento da criança, tanto que se tornou um direito garantido pela Declaração Universal dos Direitos da Criança, aprovada pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 1959. Com a mobilização de padrinhos e madrinhas da Unimed Curitiba, empresas do grupo e parceria com o Sescop/PR, que apadrinhou 50 cartinhas, conseguimos doar brinquedos novos para 320 crianças dos CMEIs Centro Municipal de Educação Infantil São Leonardo - Bairro Jardim Gabinete no CIC; Solitude no Bairro Cajuru e Vila Formosa no Novo Mundo. A ação solidária proporcionou momentos ricos de carinho e despertou a imaginação, a fantasia, sentimentos e lembranças significativas e cheias de afeto. A ação já acontecia através da Unimed Curitiba e a partir de 2021 passou a ser organizada pelo instituto. Confira os resultados:

Número de colaboradores participantes				Número de crianças atendidas e brinquedos doados			
2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
157	121	154	188	264	259	275	320



Campanha realizada em parceria com os Correios, projeto que existe há 33 anos e que tem como objetivo realizar o sonho de milhares de crianças carentes de todo o Brasil que escrevem suas cartinhas ao Papai Noel. A Unimed Curitiba é parceira desse projeto há 10 anos, sendo os últimos dois anos por intermédio do Instituto Unimed Curitiba. Desde a primeira edição, 2.967 cartas foram apadrinhadas por 1.705 colaboradores voluntários.



“PARTICIPAR DESSAS CAMPANHAS É GRATIFICANTE. A DE NATAL ME LEMBRA DE QUANDO, NA MINHA INFÂNCIA, MEU IRMÃO E EU SEPARÁVAMOS BRINQUEDOS PARA ENTREGAR PARA OUTRAS CRIANÇAS. É UMA BOA LEMBRANÇA EM FAMÍLIA E O SENTIMENTO DE QUENTINHO NO CORAÇÃO AINDA É O MESMO. DESSA VEZ, TIVE A OPORTUNIDADE DE INCLUIR MINHA FAMÍLIA NA CAMPANHA: ADOTAMOS 4 CARTINHAS E ESPERO QUE AS MENINAS (ELLO, ALICE, GIO E ANINHA) TENHAM GOSTADO DOS PRESENTES E QUE ELAS E SUAS FAMÍLIAS TENHAM UM BOM NATAL. FICO FELIZ EM CONTRIBUIR”

Adrielly De Oliveira Melo, colaboradora do setor de relacionamento com cooperado.

Campanha Natal Solidário

Moradores de instituições sociais recebem presentes

Natal é tempo de aproximação e de compartilhar afeto. Foi com esses sentimentos que, pelo terceiro ano, realizamos essa campanha, que contou com a participação de 67 cooperados voluntários e levou alegria, carinho e o espírito natalino para idosos e idosas e pessoas com grau de dependência com ou sem comprometimento mental moradores do Lar Esperança, da Casa do Vovô e do Lar Iracy. Foi um momento de muita interação e sociabilização e deles se sentirem acolhidos e lembrados.

Número de médicos participantes			Número de moradores atendidos		
2020	2021	2022	2020	2021	2022
65	67	188	132	65	68



Em 2022, além dos presentes, a Casa do Vovô e o Lar Esperança receberam 620 quilos de alimentos e 30 itens seminovos, de materiais para escritório. O Lar Iracy Dantas também recebeu duas cadeiras de banho e 350 quilos de alimentos.



Casa do Vovô

Atende pessoas acima de 60 anos de idade, do sexo masculino, sem vínculo familiar, fornecendo alimentação, cuidados de enfermagem, curativos, medicamentos e higienização.

Lar Esperança

Atende pessoas portadoras de doenças e coalescentes e imunodeprimidos sem vínculo familiar, fornecendo alimentação, cuidados de enfermagem, curativos, medicamentos e higienização.

Lar Iracy

Instituição filantrópica independente mantida pela Associação Santa Ríia de Cássia, que atende idosas oferecendo todas as refeições diárias, banho, material higiênico e roupas.

Campanha do Agasalho

Campanha que também aquece o coração

Em 2022, mais de 4 mil peças de roupas, calçados e cobertores, foram arrecadadas na Campanha do Agasalho. A ação contou com a participação de médicos cooperados, colaboradores, clientes e parceiros, incluindo a Droga Raia, que disponibilizou postos de arrecadação.

As doações foram encaminhadas para a Fundação de Ação Social de Curitiba (FAS) e para o Provopar Ação Social, que destinaram as peças para famílias em situação de rua, de risco e vulnerabilidade social de Curitiba e região metropolitana.

Total de peças arrecadadas			Total de beneficiados		
2020	2021	2022	2020	2021	2022
2.346	2.603	4.014	586	650	1.003

O total de beneficiados é calculado considerando a doação média de 4 peças de roupa por pessoa. A campanha do agasalho é realizada pela Unimed Curitiba desde 2008 e já arrecadou 54 mil peças, beneficiando mais de 13 mil pessoas.

SE A ROUPA FEZ ANIVERSÁRIO NO ARMÁRIO, É HORA DE PRESENTEAR ALGUÉM.

Campanha do Agasalho 2022. Toda ajuda merece os parabéns. Doe.

Separe agasalhos, cobertores, calçados e outras peças quentinhas higienizadas e em bom estado de uso e entregue na sede do **Mais Vida**.

Nos ajude a aquecer o inverno de famílias em situação de risco e vulnerabilidade social e pessoas em situação de rua.

Brinquedos para crianças do bairro Caximba

Ajuda bem-vinda

Uma das ações de Natal que realizamos para a comunidade foi a campanha para arrecadação de brinquedos novos e usados para beneficiar crianças da comunidade do Caximba. No total, foram arrecadados 391 brinquedos, separados com muito carinho por colaboradoras voluntárias e entregues para a responsável pela ação, Sandra de Oliveira Miranda, que ao ver a quantidade de brinquedos se emocionou “Não tenho palavras para agradecer a todos que doaram esses brinquedos lindos, alegria imensa. A gente não tinha brinquedo para entregar para as nossas crianças e agora temos como fazer a nossa festa de Natal.”



O Caximba é um bairro popular de habitação irregular que abriga mais de três mil famílias em situação de extrema pobreza. Com essa ação, 250 crianças receberam os brinquedos.

Dia “C” – Dia de Cooperar

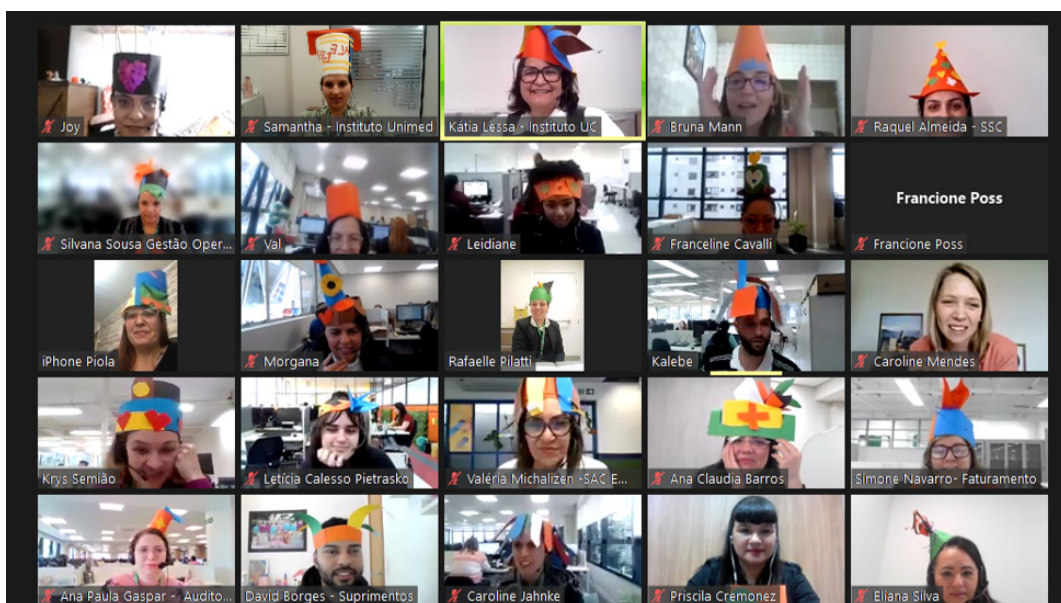
Celebrando o cooperativismo com nossa mantenedora

O Dia de Cooperar é uma ação nacional organizada pela OCB – Organização das Cooperativas Brasileiras que conta com a participação das unidades estaduais, que, no estado do Paraná, são representadas pela Ocepar. O principal objetivo é valorizar as ações de responsabilidade social que colocam em prática os valores e princípios cooperativistas por meio do voluntariado. As atividades do Dia C são realizadas ao longo do ano, mas é no primeiro sábado do mês de julho, quando se comemora o Dia Internacional do Cooperativismo, que as cooperativas celebram o Dia de Cooperar. Em 2022, além da doação de 66 cobertores e 126 peças de roupas para idosos institucionalizadas, o projeto Selando Afeto foi pauta de um programa de TV como uma das boas práticas realizadas pelas cooperativas.

Dia Nacional do Voluntariado

Tempo de celebrar e reconhecer

A proposta desse encontro realizado em agosto, além da celebração do voluntariado, foi a construção de conhecimento em conjunto, que permitiu o reconhecimento das diferentes capacidades, habilidades e atitudes dos voluntários e voluntárias. O encontro contou com a participação de 45 colaboradores e dos médicos diretores Rached Hajar Traya e Mario Namba, que enaltecem a importância dos voluntários como agentes de transformação social.



Construção do Fascinator Hat!: o chapéu que representou cada participante como voluntário/a despertou e aguçou a criatividade dos presentes.

Palestra Motivação com foco em resultados

Traçando a Rota do Voluntariado para 2023

Esse foi um momento para agradecer e reconhecer a participação e engajamento de todos nas ações de voluntariado realizadas em 2022. Com troca de informações, reflexão e conhecimento, a palestra motivou os participantes, por meio de atividades e vivências, a apresentarem uma valiosa contribuição para o planejamento das ações do programa de voluntariado Gente que Cuida para 2023.



O resultado dessa interação com os voluntários, é que 98% deles, apontou como **muito satisfeito** com a ação realizada.

“

“SÓ TENHO A AGRADECER POR FAZER PARTE DE UM MOVIMENTO TÃO GRANDE DE DESPRENDIMENTO HUMANO EM AÇÕES PELO PRÓXIMO”

Valéria Michalizen, colaboradora da área de atendimento ao cliente que atua como madrinha no Projeto Selando Afeto ao receber o certificado enviado após o evento.

Dia Internacional do Voluntário

Divulgação de boas práticas de nosso time

A edição 39 do #coconectados, um informativo enviado por e-mail para todos os colaboradores da Unimed Curitiba e empresas do grupo, foi especial sobre o Instituto Unimed Curitiba. Além de divulgar esse trabalho social, a edição trouxe a reflexão “Que legado você quer deixar para o mundo?” por meio de depoimentos e histórias emocionantes de colaboradores que fazem o bem sem olhar a quem fora da Unimed Curitiba. Esse foi um momento para celebrar o Dia Internacional do Voluntariado, homenagear aqueles que doam seu tempo, carinho e talento em favor do próximo e despertar nos demais o desejo de ser voluntário.

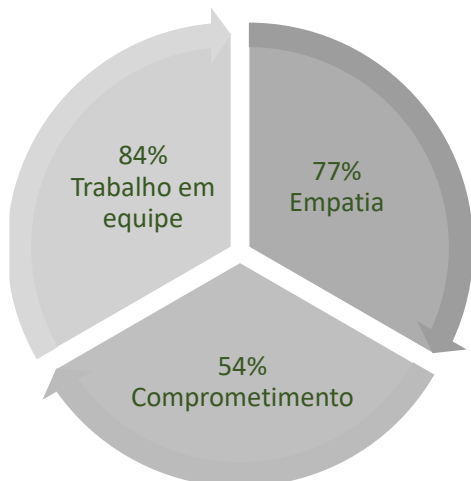
Desenvolvendo habilidades e competências com o voluntariado

Pesquisas apontam que pessoas envolvidas em voluntariado na organização também estão mais envolvidas com as causas da empresa, mantendo-se mais participativas, colaborativas e desenvolvendo habilidades e competências exigidas no dia a dia do trabalho corporativo. Entendemos que o voluntariado oferecido ao público interno da Unimed Curitiba e empresas do grupo, nossas associadas, contribui de forma significativa para o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores

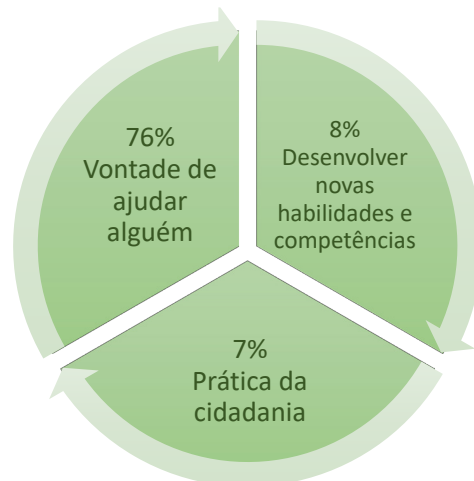
e isso reflete diretamente em seu rendimento, relacionamento com colegas e identificação com os propósitos da empresa.

Na pesquisa aplicada com os voluntários a respeito de temas como motivação e a percepção deles quanto ao desenvolvimento de habilidade e competências, temos o seguinte resultado:

PRINCIPAIS HABILIDADES



PRINCIPAIS MOTIVAÇÕES



“AÇÕES CONJUNTAS DE VOLUNTARIADO, EM QUE PROFISSIONAL E EMPRESA BUSCAM A BENFEITORIA DA SOCIEDADE E DAS PESSOAS DE UMA FORMA HUMANIZADA E ALTRUÍSTA, TÊM A CAPACIDADE DE DESENVOLVER AINDA MAIS AS NOSSAS QUALIDADES, MAS A MAIS IMPORTANTE DELAS QUE EU PODERIA ELENCAR É A EMPATIA. EMPRESA E COLABORADOR QUE TÊM EMPATIA PRESTAM MELHORES SERVIÇOS”

Dionei Coelho, colaborador da área de suporte ao cliente que atuou como sanfoneiro voluntário na tarde carnavalesca realizada com os idosos do projeto Selando Afeto.

Resultados gerais do programa de voluntariado

Ano	Nº total de horas de trabalho voluntário	Nº total de horas de eventos e treinamentos	Nº total de voluntários	Nº total de participantes em campanhas	Nº total de participantes em eventos e treinamentos	Nº total de participantes em reuniões de alinhamento e planejamento	Total de voluntário + participantes
2019	698	-	270	-	-	-	270
2020	126	-	215	-	-	-	215
2021	312	-	310	-	-	-	310
2022	235	164	92	195	82	68	437

Notas explicativas:

1- Quanto as horas de trabalho voluntário:

1.1- Até o ano de 2021 no total de horas de voluntariado considerava-se a soma dos treinamentos, eventos e ações;

1.2 - Após a criação do Instituto e a necessidade de valoração das horas de voluntariado, a partir de 2022 foi relatado separado: as horas de voluntariado valoradas (235); as horas de eventos e treinamentos (164).

2- Quanto ao número total de voluntários participantes – envolvidos:

2.1- Até o ano de 2021 neste total considerava-se a soma dos

participantes em treinamentos, eventos, ações e campanhas;

2.2 - A partir de 2022, este total foi desmembrado e relatado separado por:

- Voluntários: Colaboradores que participam, assinam o termo de voluntariado e tem suas horas valoradas.
- Participantes: Colaboradores que participam de campanhas de doação (realizam a inscrição prévia e a entrega).
- Participantes de treinamentos e eventos: Colaboradores que participam de palestras, treinamentos e evento relacionados ao Programa de Voluntariado Gente que Cuida.
- Participantes em reuniões de alinhamento: Colaboradores que realizam ações e projetos de voluntariado e que participam das reuniões de planejamento e alinhamento das ações.

Números do voluntariado 2018-2022

39

AÇÕES REALIZADAS

78

**ORGANIZAÇÕES SOCIAIS
BENEFICIDAS**

+ DE 7000

PESSOAS

BENEFICIADAS E

+ DE R\$78.000

INVESTIDOS

2115

**HORAS DE TRABALHO
VOLUNTÁRIOS**

1002

VOLUNTÁRIOS ENVOLVIDOS

As pesquisas realizadas com os voluntários após cada ação apontam que 98% estão satisfeitos com o programa e com as atividades que executam.

O grande desafio para 2023 e anos seguintes, é oferecer ações de voluntariado, que atendam os interesses da comunidade e fazer com que o engajamento e a participação de nossos colaboradores e médicos cooperados sejam mantidos com a mesma intensidade e entusiasmo.

Leitura e estímulo para as crianças de escolas municipais

Projeto Cooperando com a Educação

O acesso à informação e a leitura é um dos pilares fundamentais da valorização da educação e da melhoria da qualidade do ensino. O interesse pela leitura é um exercício capaz de colocar em ação os sentimentos, a imaginação e a memória das pessoas.

Idealizado em 2009, alinhado aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) e ao Plano Decenal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Curitiba (2017–2027) em seu Objetivo 2: Democratizar o acesso ao livro e a leitura por meio da criação e manutenção de bibliotecas escolares, o projeto Cooperando com a Educação tem como foco a doação de 200 livros novos de literatura infantil e infanto juvenil para contribuir com a ampliação do acervo das bibliotecas de escolas municipais de ensino fundamental de Curitiba e, dessa forma, incentivar o hábito da leitura entre os alunos.



Resultados do projeto 2009–2022

53

ESCOLAS ATENDIDAS

39.616

ESTUDANTES E PROFESSORES
BENEFICIADOS

10.915

LIVROS DOADOS

326

PARTICIPANTES NOS CONCURSOS

1.052

VALES LIVROS ENTREGUES

45

COMPUTADORES DOADOS

R\$288.840,00

INVESTIDOS EM EDUCAÇÃO

Com a doação dos livros, a média de aumento dos acervos das bibliotecas das escolas atendidas em 2022 foi de 8,97%. Para as próximas edições, o projeto ganhará uma versão atualizada através do desdobramento do atual formato, atrelando a educação à área da saúde. A capacidade de atendimento do projeto é de 3 escolas ao ano.

Campanha Eu Ajudo na Lata

Proporcionando sustentabilidade, mobilidade, cuidado e renda desde 2013

Essa campanha incentiva a doação de lacres de latinhas para reverter o valor da comercialização na compra de itens que ajudam a promover a acessibilidade de pessoas com mobilidade reduzida, como cadeiras de banho, cadeiras de rodas, andadores e outros equipamentos.

Além de incentivar a solidariedade, a ação contribui com o meio ambiente evitando que esses materiais sejam descartados de maneira inadequada.

As organizações beneficiadas foram:

- ABRACCE – Associação Brasileira de Assistência ao Cidadão com Câncer e ao Especial Carente
- Associação Amigos do Hospital Fazenda Rio Grande
- Centro de Amparo aos Idosos Jesus Maria José – CAJEMA
- ERCE- Associação Ercence Campolarguense
- Escola Multidisciplinar
- FEPE – Fundação Ecumênica de Proteção ao Excepcional
- Lar Esperança
- Lar Recanto do Tarumã
- NACEC- Núcleo de Apoio a Criança Especial de Curitiba
- UNIPACC – União Paranaense de Apoio a Criança com Câncer
- Escola Vivian Marçal
- Asilo São Vicente de Paulo
- Associação dos Deficientes Físicos do Paraná.
- Instituto Paranaense de Cegos – IPC
- Lar Iracy Dantas de Andrade

Juntas essas organizações sociais atendem mais de 1.500 pessoas por mês. Em 2022, as beneficiadas foram: Associação do Deficientes Físicos do Paraná (1 cadeira de roda); Lar Iracy Dantas (2 cadeiras de banho). A escola Vivian Marçal recebeu a cadeira em janeiro de 2023.



Projeto Atitude na Tampa

Muito mais que uma tampinha de plástico

Atitude na tampa é uma iniciativa do Instituto Unimed Curitiba implantada em agosto de 2022 para incentivar as pessoas a arrecadarem tampinhas de plástico rígido de todos os tipos e converter a venda em fraldas descartáveis, produtos de higiene pessoal e de limpeza que são doados para idosos moradores de instituições de longa permanência de Curitiba e região metropolitana.

No período de agosto a novembro de 2022 arrecadou-se 290 Kg de tampinhas nos sete postos de coleta distribuídos nas principais unidades de atendimento. Com o valor da venda das tampinhas, foram adquiridos 21 pacotes de fraldas que foram doadas em janeiro de 2023.



Reaproveitamento dos banners

Ação que gera renda para as mães da Villa Torres

Uma iniciativa muito simples, mas que tem impacto direto na vida de muitas famílias do bairro Villa Torres. Os banners utilizados para divulgação de muitas ações da Unimed Curitiba e empresas do grupo se transformam em brindes sustentáveis que são distribuídos aos nossos públicos de interesse e, que além do descarte correto, proporcionam geração de trabalho e renda.

Desde 2017 foram confeccionadas 2550 peças, gerando uma renda de mais de 20 mil reais para o Clube de Mães União Vila Torres, que confecciona os materiais. Só em 2022, foram 200 peças confeccionadas com renda de R\$ 2.330,00.





Pesquisa “A relação entre nossa saúde mental e os pets”

Estudos recentes da Universidade de Miami comprovaram que ter um pet ajuda a reduzir nos tutores sintomas de ansiedade, estresse e depressão, além de aumentar a autoestima e diminuir a sensação de solidão.

Para melhor entender a relação entre saúde mental e os pets, em dezembro, o Instituto Unimed Curitiba lançou uma pesquisa entre os colaboradores como o tema “A relação entre nossa saúde mental e os pets”.

Ao todo, 539 colaboradores (em torno de 31% do total que compõe o quadro) responderam espontaneamente à pesquisa. A partir dos resultados, que serão divulgados em 2023, ações poderão ser planejadas e implementadas, além de possíveis parcerias com empresas e instituições ligadas à causa animal.

Doação com dedução fiscal

Iniciativas de terceiros que acreditamos e apoiamos

Uma troca que fortalece as organizações sociais locais, um dos nossos eixos de atuação

Para fortalecer projetos sociais cadastrados nas leis de incentivos fiscais em 2022, uma das associadas do Instituto, a Unimed Laboratório, utilizou os valores do imposto de renda devido para apoiar seis projetos sociais. Os recursos empregados foram destinados a projetos com aderência à causa do Instituto Unimed Curitiba, alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), previamente analisados e aprovados conforme diretrizes estabelecidas em nossa Política de Investimento Social Privado.

PROJETO	INSTITUIÇÃO	OBJETIVO	LEI	VALOR
O Largo das Óperas	Universidade Livre da Cultura	Incentivar o consumo de música clássica e erudita pelo público jovem; Oferecer em espaço público apresentações de alto valor cultural; Fomentar o acesso ao canto lírico para população em geral.	CULTURA	R\$ 55.000,00
Centro de Reabilitação e Convivência Pequeno Príncipe.	Hospital Pequeno Príncipe/Assoc. Hosp. de Prot. Inf. Dr. Raul Carneiro.	Contribuir para o diagnóstico diferencial, reabilitação qualificada, desenvolvimento integral, inclusão social, melhoria da qualidade de vida e garantia de direitos de crianças e adolescentes com deficiências.	CRIANÇA E ADOLESCENTE	R\$ 7.000,00
Oportunizando habilidades à criança com deficiência.	Fundação Ecumênica de Proteção ao Excepcional – FEPE.	Oportunizar para crianças e adolescentes com deficiência intelectual, múltipla e transtornos do espectro do autismo, na faixa etária entre 07 e 17 anos, ganho de habilidades que contribuirão para uma vida familiar e comunitária mais participativa.	CRIANÇA E ADOLESCENTE	R\$ 7.000,00
PROJETO	INSTITUIÇÃO	OBJETIVO	LEI	VALOR
Qualificação do Atendimento à Pessoa Idosa	Hospital Universitário Cajuru	Qualificar o atendimento à pessoa idosa, por meio da modernização do setor de Hemodinâmica, garantindo tratamentos e exames de alta qualidade pelo SUS.	IDOSO	R\$ 14.000,00
Projeto Clube AGIR 2020 - Ano 12	Associação de Ginástica Rítmica - AGIR	Buscar recursos financeiros necessários para o treinamento de alto rendimento e a participação em competições estaduais, nacionais e Internacionais para as equipes de ginástica rítmica da AGIR.	ESPORTE	R\$ 7.000,00
Vôlei em Rede - Núcleos Paraná Ano IX.	Instituto Compartilhar	Incentivar a prática do esporte assim como ensinar valores essenciais para a formação humana.	ESPORTE	R\$ 7.000,00

Valor investido em projetos de parceiros por Leis de Incentivo Fiscal 2018 – 2022

Ano	Total investido	Total de projetos apoiados	Total de pessoas beneficiadas de forma direta	Total de pessoas impactadas de forma direta	Total de beneficiados
2018	368.00,00	13	44.002	41.005	85.007
2019	1.084.000,00	30	65.346	152.311	217,657
2020	1.065.123,12	28	42.159	186.325	228.884
2021	167.376,00	3	10.54	40.112	50
2022	97.000,00	6	12.640	37.920	50.560

O apoio a projetos sociais por meio das leis de incentivos fiscais acontece na Unimed Curitiba desde 2014 e já foram investidos cerca de 4,8 milhões de reais em 140 projetos sociais que, juntos, beneficiaram mais de 400 mil pessoas.

Doação Direta

Centro de Apoio às Mulheres e ao Casal Grávido (CEMUC)

Para fortalecer o vínculo com nossos públicos de relacionamento e contribuir para o desenvolvimento local, buscamos apoiar projetos sociais, que trabalhem no cuidado com as pessoas, que estejam alinhados com a nossa causa e que contribuam para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Um dos projetos apoiados é o Centro de Apoio às Mulheres e ao Casal Grávido (CEMUC), o qual oferece curso para gestantes e casais grávidos em qualquer etapa da gestação, que abordam temas como: os cuidados na gestação, parto, pós-parto e cuidados com o bebê, orienta os pais sobre como se comportar no ambiente hospitalar, informações sobre reações afetivas depois do nascimento do bebê e amamentação, para mais de 400 casais no ano.



Encontro de Fornecedores

Com a provocação “Qual é o seu papel na geração de resultados extraordinários” a Unimed Curitiba, por meio do Instituto Unimed Curitiba realizou em outubro, o 16º Encontro de Fornecedores. Este ano o evento foi retomado de forma presencial com 49 participantes. O encontro tem por finalidade discutir boas práticas de mercado com este importante público de relacionamento da Unimed Curitiba e empresas do grupo e contou com a presença de 49 participantes.



Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS

As ações, programas ou projetos apoiados ou executados pelo Instituto Unimed Curitiba, visam sempre contribuir para o alcance dos ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Definidos pela ONU em 2015 esses objetivos incluem propostas para a mudança global do clima, desigualdade econômica, inovação, consumo sustentável, paz e justiça, dentre outras prioridades. Eles compõem a Agenda 2030, que engloba 169 metas a serem cumpridas pelos países membros até 2030.



Em 2022 o Instituto Unimed Curitiba recebeu o selo de instituição comprometida com os ODS, referente a sua atuação com o Projeto Selando Afeto.

Resumo das ações realizadas

Ação/Programa/projeto	Número de beneficiados	Número de OS atendidas
Gincana Orgulho de Cuidar	2.480	57
Projeto Selando Afeto	87	1
Campanha do Agasalho	1.003	3
Cooperando com a Educação	2.319	3
Dia "C" - Dia de Cooperar	150	1
Campanha Natal Idosos - médicos cooperados	68	3
Campanha Natal Crianças - colaboradores	320	3
Natal Crianças Bairro Caximba	250	1
Campanha Eu Ajudo na Lata	149	3
Projeto Atitude na Tampa	18	1
Doações Pontuais	271	3
Fundo Municipal da Criança e do Adolescente	2.318	2
Fundo Municipal da Pessoa Idosa	1.200	1
Incentivo à Cultura - Lei Rouanet	6.000	1
Incentivo ao Esporte - Lei do Esporte	3.122	2

Atuação em rede

Tudo o que fizemos até aqui, só foi possível porque não trilhamos o caminho sozinhos e, sim, tivemos o privilégio de ter parceiros comprometidos com as verdadeiras necessidades sociais, com o cuidar para transformar. Tivemos a oportunidade de colocar em prática o nosso Jeito de Cuidar Unimed, cuidamos de nós e dos outros com grandes doses de carinho e dedicação. Nosso muito obrigada a todos que contribuíram com a nossa causa.



CURITIBA



Infraestrutura Recursos Físicos Disponíveis

Descrição do item	Quantidade
Sala de reuniões com 11,57 m ²	1
Sala para armazenamento dos materiais com 2,49 m ²	1
Sala operacional com 22,70 m ²	1
Sala coordenador / gerente com 10,22 m ²	1
Recepção 8,22 m ² - Hall entrada com 4,07 m ²	1
Auditório para evento com 133,75 m ² - espaço compartilhado com a Unimed Curitiba	1
Copa cozinha com 10,36 m ² - espaço compartilhado com a Unimed Curitiba	1

Recursos Materiais Disponíveis

Descrição do item	Quantidade
Mesa	6
Cadeiras	13
Telefone	2
Impressora	1
Computadores com acesso à internet	4
Ferramentas para reuniões online Teams/Zoom	1
TV (s)	2
Armários	10

Recursos Humanos

Descrição do item	Cargo/Função
Dr. Rached Hajar Traya	Presidente executivo
Dr. Mario Massatomo Namba	Secretário
Dr. Yugo Willian Sakamoto	Tesoureiro
Katia Cristina Costa Lessa	Analista de Sustentabilidade SR
Silvia Rozelene Dal Castel Candea	Analista de Sustentabilidade JR
Samantha Zara Nicolas Moreira	Assistente Administrativo

Origem Dos Recursos

Conforme documentos e demonstrações contábeis - anexos I, II e III.

ANEXO I

Balço Patrimonial

ANEXO II

Demonstração de Resultado

ANEXO III

Notas Explicativas

ANEXO IV

Parecer do Conselho Fiscal

CNPJ: 43.266.924/0001-47

NIRE nº de 30/12/1899

Consolidação: Empresa

Grau: 5

Encerrado em: 31/12/2022

ATIVO	102.262,65
CIRCULANTE	98.239,51
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	97.084,33
CAIXA GERAL	500,00
CAIXA - SEM RESTRIÇÃO	500,00
BANCOS CONTA MOVIMENTO - SEM RESTRIÇÃO	5.831,14
BANCO SANTANDER - CONTA 130038253	5.831,14
APLICAÇÕES DE LIQUIDEZ IMEDIATA - SEM RESTRIÇÃO - (NOTA 12)	90.753,19
BANCO SANTANDER CDB DI	90.753,19
CREDITOS	1.155,18
ADIANTAMENTOS	345,00
ADIANTAMENTO A FORNECEDORES	345,00
TRIBUTOS E CONTRIBUIÇÕES A APROPRIAR	810,18
IRRF SOBRE APLICAÇÃO FINANCEIRA	810,18
NÃO CIRCULANTE	4.023,14
IMOBILIZADO	4.023,14
IMOBILIZADO - (NOTA 10)	4.234,88
COMPUTADORES E PERIFERICOS	4.234,88
(-) DEPRECIACÃO ACUMULADA - (NOTA 10)	-211,74
(-) DEPRECIACÃO ACUM - COMPUTADORES E PERIFERICOS	-211,74
TOTAL DO ATIVO	102.262,65
PASSIVO	102.262,65
CIRCULANTE	52.113,07
FORNECEDORES	12.286,51
FORNECEDORES DE BENS E SERVIÇOS - (NOTA 13)	12.286,51
SODEXO PASS DO BRASIL SERVIÇOS E COMÉRCIO S.A	2.726,40
UNIMED SAUDE E ODONTO S.A	53,70
UNIMED INTERCOMPANY	9.506,41
OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS - (NOTA 14)	32.975,95
FOLHA DE PAGTOS DE EMPREGADOS	19.417,30
FERIAS A PAGAR	19.417,30
ENCARGOS SOCIAIS A RECOLHER - (NOTA 16)	13.558,65
INSS A RECOLHER	5.948,13
FGTS A RECOLHER	741,36
PIS A RECOLHER	170,19
INSS FÉRIAS	5.145,59
FGTS FÉRIAS	1.553,38
OBRIGAÇÕES TRIBUTÁRIAS - (NOTA 15)	3.234,26
IMPOSTOS RETIDOS A RECOLHER	3.234,26
IRRF A RECOLHER	3.222,64
CSRF RETIDO A RECOLHER	11,62
RECEITAS FINANCEIRAS A APROPRIAR	3.616,35
RECEITAS FINANCEIRAS A APROPRIAR	3.616,35
RECEITAS FINANCEIRAS A APROPRIAR	3.616,35
PATRIMONIO LÍQUIDO	50.149,58
PATRIMÔNIO SOCIAL	50.149,58
PATRIMÔNIO SOCIAL	50.149,58
PATRIMÔNIO SOCIAL	50.149,58
TOTAL DO PASSIVO	102.262,65

Reconhecemos a exatidão do presente Balanco Patrimonial com base nas informações e na documentação

PROCESSADO POR: A.I.C. CONSULTORIA EMPRESARIAL

CNPJ: 43.266.924/0001-47

NIRE nº de 30/12/1899

Consolidação: Empresa

Grau: 5

Encerrado em: 31/12/2022

apresentada, encerrado em 31/12/2022, somando tanto no Ativo como no Passivo, a importância de R\$ 102.262,65 (cento e dois mil, duzentos e sessenta e dois reais e sessenta e cinco centavos).

Assinado de forma digital por RACHED HAJAR
TRAYA:55317820987
Dados: 2023.03.28 14:48:37 -03'00'

RACHED HAJAR TRAYA
PRESIDENTE
CPF 553.178.209-87

JOSE CARLOS
MIRANDA:48491748920

Assinado de forma digital por JOSE
CARLOS MIRANDA:48491748920
Dados: 2023.03.28 11:24:52 -03'00'

JOSE CARLOS MIRANDA
CONTADOR
CRC PR-041104/O-0

CNPJ: 43.266.924/0001-47

Consolidação: Empresa

Grau: 5

Período: 01/2022 a 12/2022

RECEITA OPERACIONAL BRUTA	700.132,33
RECEITAS OPERACIONAIS - COM RESTRIÇÃO - (NOTA 7)	91.989,33
PROJETOS	1.998,00
PROJETO EU AJUDO NA LATA	1.545,00
PROJETO ATITUDE NA TAMPÁ	453,00
TRABALHO VOLUNTÁRIO	10.926,33
TRABALHO VOLUNTÁRIO - PROJETO SELANDO AFETO	1.684,44
TRABALHO VOLUNTÁRIO - CONSELHO DELIBERATIVO	6.547,29
TRABALHO VOLUNTÁRIO - GINCANA ORGULHO DE CUIDAR	111,60
TRABALHO VOLUNTÁRIO - PALESTRA MOTIVAÇÃO COM FOCO EM RESULTADOS	2.583,00
DOAÇÕES	79.065,00
PROJETO GENTE QUE CUIDA / GINCANA ORGULHO DE CUIDAR - 2ª EDIÇÃO	79.065,00
RECEITAS OPERACIONAIS - SEM RESTRIÇÃO - (NOTA 6)	608.143,00
DOAÇÕES	608.143,00
UNIMED CURITIBA - SOCIEDADE COOPERATIVA DE MÉDICOS	605.000,00
DOAÇÕES	3.143,00
DEDUÇÕES DA RECEITA BRUTA	1.432,58
TRIBUTOS E CONTRIBUIÇÕES SOBRE RECEITAS	1.432,58
COFINS	1.432,58
RECEITA LÍQUIDA	698.699,75
CUSTOS	131.443,87
CUSTOS OPERACIONAIS - COM RESTRIÇÃO	81.036,00
CUSTOS PARCERIAS EM PROJETOS	81.036,00
PROJETO EU AJUDO NA LATA	1.518,00
PROJETO GENTE QUE CUIDA	79.065,00
PROJETO ATITUDE NA TAMPÁ	453,00
CUSTOS OPERACIONAIS - SEM RESTRIÇÃO	50.407,87
CUSTOS PARCERIAS EM PROJETOS	50.407,87
PROJETO ATITUDE NA TAMPÁ	8.130,60
PROJETO EU AJUDO NA LATA	290,00
PROJETO DIA C - DIA DE COOPERAR	1.032,13
PROJETO COOPERANDO COM A EDUCAÇÃO	14.812,53
PROJETO SELANDO AFETO	3.623,15
PROJETO CEMUC - CENTRO DE APOIO AS MULHERES E AOS CASAS GRAVIDOS	15.600,00
CAMPANHA DO AGASALHO	2.449,99
PROJETO GENTE QUE CUIDA	4.469,47
LUCRO BRUTO	567.255,88
DESPESAS OPERACIONAIS	524.359,43
DESPESAS OPERACIONAIS	537.071,29
DESPESAS OPERACIONAIS - COM RESTRIÇÃO	10.926,33
TRABALHO VOLUNTÁRIO	10.926,33
TRABALHO VOLUNTÁRIO - PROJETO SELANDO AFETO	1.684,44
TRABALHO VOLUNTÁRIO - CONSELHO DELIBERATIVO	6.547,29
TRABALHO VOLUNTÁRIO - GINCANA ORGULHO DE CUIDAR	111,60
TRABALHO VOLUNTÁRIO - PALESTRA MOTIVAÇÃO COM FOCO EM RESULTADOS	2.583,00
DESPESAS OPERACIONAIS - SEM RESTRIÇÃO	526.144,96
DESPESAS COM PESSOAL	292.079,97
INSS	54.946,72
SALÁRIOS	132.862,30
PIS	1.663,80
FÉRIAS	31.882,44
13º SALÁRIO	14.422,29
FGTS	12.501,50
VALE REFEIÇÃO E ALIMENTAÇÃO	32.608,80
INSS 13º SALÁRIO	3.821,87
INSS FÉRIAS	5.145,59
FGTS 13º SALÁRIO	671,28
FGTS FÉRIAS	1.553,38
SERVIÇOS DE TERCEIROS	168.290,31
SEGUROS - (NOTA 9)	515,87
SERVIÇOS DE TERCEIROS - ÁREA DE APOIO	58.015,36
CURSOS/EVENTOS/SEMINARIOS	1.812,00
SERVIÇOS CONTÁBEIS	18.923,25
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS - COORDENADOR MÉDICO	21.546,00
SERVIÇOS DE INFORMÁTICA	13.062,42
MANUTENÇÃO E CONSERVAÇÃO	9.371,25
SERVIÇOS DE MONITORAMENTO E SEGURANÇA	8.936,53
ASSISTÊNCIA MÉDICA	25.707,63

CNPJ: 43.266.924/0001-47

Consolidação: Empresa

Grau: 5

Período: 01/2022 a 12/2022

PUBLICIDADE E PROPAGANDA	10.400,00
UTILIDADES E SERVIÇOS	13.714,39
ENERGIA ELETRICA	7.322,79
ÁGUA E ESGOTO	2.343,14
TELEFONE/INTERNET	4.048,46
DESPESAS GERAIS	22.691,00
ALUGUEL - (NOTA 17)	14.791,68
DEPRECIACÃO ACUMULADA	211,74
MATERIAL DE ESCRITÓRIO	39,32
BENS DE PEQUENO VALOR	399,54
CARTÓRIOS	114,78
TRANSPORTE/TAXI	425,54
MATERIAL DE LIMPEZA	1.237,78
BRINDES	2.645,00
ASSOCIAÇÕES	2.722,62
SERVIÇOS DE GRÁFICA E IMPRESSÃO	103,00
DESPESAS TRIBUTARIAS	29.369,29
MULTAS/JUROS DE TRIBUTOS VENCIDOS	339,55
IMPOSTOS/TAXAS MUNICIPAL/ESTADUAL	29.029,74
OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS	12.711,86
OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS - (NOTA 18)	12.711,86
OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS	12.711,86
RESULTADO ANTES DAS OPERAÇÕES FINANCEIRAS	42.896,45
RECEITAS FINANCEIRAS	10.577,47
RECEITAS FINANCEIRAS	10.577,47
RENDIMENTOS DE APLICAÇÃO - SEM RESTRIÇÃO - (NOTA 12)	10.568,53
DESCONTOS OBTIDOS	8,94
DESPESAS FINANCEIRAS	2.956,61
DESPESAS FINANCEIRAS	2.956,61
IRRF S/ APLICAÇÃO FINANCEIRA	2.341,30
TARIFAS BANCÁRIAS / COBRANÇAS	570,00
IOF	45,31
RESULTADO ANTES DAS PROVISÕES TRIBUTÁRIAS	50.517,31
SUPERÁVIT DO EXERCÍCIO	50.517,31

Assinado de forma digital por RACHED HAJAR
TRAYA:55317820987
Dados: 2023.03.28 14:49:08 -03'00'

RACHED HAJAR TRAYA
PRESIDENTE
CPF 553.178.209-87

JOSE CARLOS
MIRANDA:48491748920

Assinado de forma digital por JOSE
CARLOS MIRANDA:48491748920
Dados: 2023.03.28 11:27:23 -03'00'

JOSE CARLOS MIRANDA
CONTADOR
CRC PR-041104/O-0

Notas Explicativas do INSTITUTO UNIMED CURITIBA

NOTA Nº 01 - CONTEXTO OPERACIONAL

O INSTITUTO UNIMED CURITIBA, entidade sem finalidade de lucros de iniciativa privada, cadastrada no CNPJ sob o número 43.266.924/0001-47, constituída em 12/04/2021, tem por objetivos sociais a promoção da saúde e prevenção de doenças e o fortalecimento das organizações sociais.

NOTA Nº 02 - POLÍTICAS CONTÁBEIS E CRITÉRIOS DE APURAÇÃO DAS RECEITAS

As Receitas foram reconhecidas pelo regime de competência sendo originárias de contribuições voluntárias nos projetos sociais desenvolvidos pelo Instituto, venda de materiais recicláveis arrecadados e de doações recebidas com fins de financiar os projetos sociais. Os serviços gratuitos que foram prestados ao INSTITUTO UNIMED CURITIBA foram mensurados e registrados como receita através de valores similares que seriam pagos se tais serviços fossem prestados a título oneroso. Assim, tais receitas foram reconhecidas à medida que os serviços gratuitos foram sendo prestados com base nos valores justos de tais serviços.

NOTA Nº 03 - ESCRITURAÇÃO CONTÁBIL

A escrituração contábil, mensuração e reconhecimento, bem como as respectivas demonstrações contábeis foram realizadas dentro do que determina a ITG 2002(R1) e subsidiariamente, quando aplicável, através da NBC TG 1000(R1). As demonstrações contábeis encerradas em 31 de Dezembro de 2022, não puderam ser comparativas por não haver movimentação relacionadas ao ano de 2021.

NOTA Nº 04 - REGIME DE CONTABILIZAÇÃO

O resultado foi apurado de acordo com o regime de competência, que estabelece que as receitas e despesas devem ser incluídas na apuração dos resultados dos períodos em que ocorrerem, sempre simultaneamente quando se correlacionarem, independentemente de recebimento ou pagamento.

NOTA Nº 05 - CONTABILIDADE TERCEIRIZADA

O INSTITUTO UNIMED CURITIBA optou pela contratação de contabilidade terceirizada, a qual se encontra perfeitamente atinada a legislação profissional, e estando assim, regulamentada pelo Conselho Federal de Contabilidade no que tange a questão ética e profissional e ainda conforme previsto em cláusulas contratuais. Assim, a diretoria do instituto, declara que tomou ciência do conteúdo do aludido contrato em todos os seus termos e assim, as presentes demonstrações refletem e espelham a realidade da entidade. Os resultados produzidos são frutos do documental remetido para contabilização pela administração da entidade, respondendo esta, pela veracidade, integralidade e procedência.

NOTA Nº 06 - CONTRATOS E CONVÊNIOS

O INSTITUTO UNIMED CURITIBA mantém contrato com a UNIMED CURITIBA, com a finalidade de custeio das atividades operacionais da entidade e dos projetos desenvolvidos. As doações realizadas com tais finalidades possuem a incidência de ITCMD (Imposto sobre Transmissão Causa Mortis e Doações) conforme a lei nº 18.573/2015. O quadro a seguir demonstra o montante de doações sem restrições e o valor de imposto recolhido.

DESCRIÇÃO	2022		2021	
	DOAÇÕES	ITCMD	DOAÇÕES	ITCMD
Doações sem restrição	608.143,00	24.325,72	0,00	0,00

NOTA Nº 07 - RECURSOS COM APLICAÇÃO RESTRITA OU VINCULAÇÃO

PROJETOS:

- **CAMPANHA EU AJUDO NA LATA**

Foi feita a arrecadação de lacres de latinhas, que foram vendidos para empresas recicladoras. Com o recurso da venda, os valores foram revertidos na compra de equipamentos de mobilidade, para pessoas idosas ou com deficiência que residem, em sua maioria, em Instituições de Longa Permanência (ILPIs). A campanha atuou em duas vertentes de responsabilidade: saúde e meio ambiente. As doações de lacres foram recebidas de colaboradores, médicos cooperados, empresas parceiras e a comunidade em geral. A venda dos lacres recebidos originou a seguinte receita:

DESCRIÇÃO	2022	2021
	RECEITA	RECEITA
Receita com venda de lacres de latinhas	1.545,00	0,00

- **PROJETO ATITUDE NA TAMPA**

O Projeto Atitude na Tampa incentiva a arrecadação de tampas plásticas. Os valores de venda das tampas arrecadadas foram revertidos para a compra de fraldas descartáveis e produtos de higiene pessoal e de limpeza que foram doados para beneficiar idosos atendidos por instituições de longa permanência de Curitiba e região metropolitana.

DESCRIÇÃO	2022	2021
	RECEITA	RECEITA
Receita com venda de tampinhas de plástico	453,00	0,00

TRABALHO VOLUNTÁRIO:

- **PROJETO SELANDO AFETO**

Neste projeto, voluntários escreveram cartas para idosos moradores de Instituições de Longa Permanência (ILPIs), com o intuito de manterem uma comunicação afetuosa, que remete à escrita de cartas, de forma manual, como era comum há algumas décadas. Além da escrita das cartas (4 ao ano),

os voluntários padrinhos mandaram uma pequena lembrança e o Instituto Unimed Curitiba doou um kit de higiene pessoal para cada idoso no dia do aniversário. Nele também foram realizadas ações de socialização com a participação dos idosos e de voluntários. Este Projeto foi realizado em parceria com o Lar de Idosos Recanto do Tarumã.

O cálculo das horas do trabalho voluntário, foi realizado com base no valor do salário-mínimo 2022 (R\$ 1.212,00), como se assim de fato tivesse ocorrido o desembolso financeiro.

DESCRIÇÃO	2022		2021	
	TOTAL DE HORAS/ANO	VALOR	TOTAL DE HORAS/ANO	VALOR
TRABALHO VOLUNTÁRIO	220	1.684,44	0,00	0,00

• GINCANA ORGULHO DE CUIDAR

A Gincana Orgulho de Cuidar teve como objetivo a arrecadação de alimentos para doação a organizações sociais locais. Colaboradores e médicos cooperados formaram suas equipes com o objetivo de arrecadar alimentos. O trabalho voluntário vinculado a este projeto, se deu no tempo destinado a separação dos alimentos para posterior entrega as organizações sociais.

O cálculo das horas do trabalho voluntário, foi realizado com base no valor do salário-mínimo 2022 (R\$ 1.212,00), como se assim de fato tivesse ocorrido o desembolso financeiro.

DESCRIÇÃO	2022		2021	
	TOTAL DE HORAS/ANO	VALOR	TOTAL DE HORAS/ANO	VALOR
TRABALHO VOLUNTÁRIO	15	111,60	0,00	0,00

• PALESTRA MOTIVAÇÃO COM FOCO EM RESULTADOS

Ação realizada em comemoração ao Dia Nacional do Voluntariado, (28 de agosto), e teve como objetivo enaltecer, reconhecer e agradecer o trabalho e comprometimento de todos os voluntários que participaram das atividades promovidas pelo Instituto.

O valor foi calculado com base na proposta de trabalho recebida e aprovada com utilização de recursos do SESCOOP/PR, como se assim de fato tivesse ocorrido o desembolso financeiro.

DESCRIÇÃO	2022		2021	
	TOTAL DE HORAS/ANO	VALOR	TOTAL DE HORAS/ANO	VALOR
TRABALHO VOLUNTÁRIO	2	2.583,00	0,00	0,00

• CONSELHO DELIBERATIVO

Os Conselheiros e Diretores do Instituto Unimed reuniram-se para tratar de assuntos pertinentes ao Instituto. O cálculo das horas do trabalho voluntário do conselho deliberativo, foi realizado com base no valor dos

salários pagos pela Unimed Curitiba aos mesmos, como se assim de fato tivesse ocorrido o desembolso financeiro.

DESCRIÇÃO	2022		2021	
	TOTAL DE HORAS/ANO	VALOR	TOTAL DE HORAS/ANO	VALOR
TABALHO VOLUNTÁRIO	32	6.547,29	0,00	0,00

DOAÇÕES:

- **PROJETO GENTE QUE CUIDA / GINCANA ORGULHO DE CUIDAR**

Durante o ano de 2022 o INSTITUTO UNIMED CURITIBA recebeu recursos com restrição destinados a realização da Gincana Orgulho de Cuidar. Estes recursos foram destinados a compra de alimentos que foram distribuídos para famílias carentes no valor de R\$ 78.000,00.

O INSTITUTO UNIMED CURITIBA, recebeu da Unimed Curitiba o valor de R\$ 1.060,00 provenientes da doação para pagamento a Palestrante proferir a palestra – Facilitação de Encontro Online de comemoração do dia do nacional do voluntariado de 2022.

Recebeu também a título de doação a quantia de R\$ 5,00 de voluntário.

DESCRIÇÃO	2022		2021	
	DOAÇÕES	ITCMD	DOAÇÕES	ITCMD
Doações com restrição	79.065,00	2.780,20	0,00	0,00

NOTA Nº 08 - DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Foram elaboradas, segundo previsto na NBC TG 1000 (R1), as seguintes demonstrações contábeis comparativas:

- Balanço Patrimonial;
- Demonstração do Resultado do Período;
- Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido - DMPL
- Demonstração dos Fluxos de Caixa - DFC

NOTA Nº 09 - SEGUROS CONTRATADOS

O INSTITUTO UNIMED CURITIBA possui um seguro contratado com a UNIMED SEGURADORA S/A, contra acidentes pessoais, garantia funeral e vida em grupo.

NOTA Nº 10 - IMOBILIZADO E DEPRECIÇÃO

Os bens e direitos do imobilizado foram contabilizados no reconhecimento inicial pelo custo de aquisição ou construção. Os bens adquiridos através de financiamento o custo foi considerado o valor à vista, o qual compreende o valor dos bens, acrescidos de taxas legais incidentes, corretagem, tributos não recuperáveis e outros gastos diretamente relacionados. As peças ou partes de reposição foram contabilizadas como imobilizados, já os gastos com substituição de peças ou partes foram contabilizadas como despesa no resultado assim que incorridas. A depreciação foi reconhecida a partir do momento que o item estava disponível para uso através do pelo método linear. A depreciação levou em conta a vida útil e o valor

residual dos bens, com base em laudo de avaliação interno. Para os itens, para os quais não existia mercado ativo o valor residual foi considerado como zero.

DESCRIÇÃO	2022		2021	
	CUSTO DE AQUISIÇÃO	DEPRECIAÇÃO	VALOR LÍQUIDO	VALOR LÍQUIDO
Computadores e Periféricos	4.234,88	(211,74)	0,00	0,00

NOTA Nº 11 - TESTE DE RECUPERABILIDADE PARA ATIVOS (*IMPAIRMENT*)

Ao final do período foi realizada a análise sobre a recuperabilidade dos ativos e com base na experiência da administração e ainda com fulcro nos critérios exigidos pela NBC TG 1000 (R1) todos os ativos foram considerados recuperáveis pelo uso ou pela venda.

NOTA Nº 12 - ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS

Ativos e passivos somente foram reconhecidos quando a entidade se tornou parte de disposições legais ou contratuais. A mensuração inicial dos ativos e passivos financeiros se deram pelo método do custo amortizado, ou seja: pelo valor original da transação e gastos diretamente relacionados. Para as aplicações ou captações de recursos financeiros a valores prefixados ou não, os ativos e passivos financeiros foram inicialmente registrados pelos valores efetivamente aplicados ou captados. A mensuração subsequente dos ativos financeiros se deram pelo acréscimo da receita de juros, pela diminuição dos valores recebidos e pelo reconhecimento de perdas. Os ativos e passivos financeiros foram ajustados na mensuração subsequente por indicadores legais ou contratuais aplicáveis, eventual variação cambial ou índice de preços, com os reflexos no resultado do período. Os ativos financeiros somente foram baixados quando os valores foram integralmente recebidos ou a entidade não tinha mais expectativa de receber os valores. Já os passivos financeiros somente foram baixados quando a obrigação foi extinta pelo pagamento, por prescrição ou decadência legal ou contratual. Os ativos financeiros estavam compostos pelas seguintes posições:

Aplicações financeiras

CDB PREFIXADO	VALOR	ÍNDICE	GANHO	CARÊNCIA
2022	90.753,19	DI	10.568,53	09/2024
2021	0,00	-	-	-

NOTA Nº 13 - FORNECEDORES

Os fornecedores foram responsáveis pela entrega de bens e serviços necessários para o dia a dia operacional:

FORNECEDORES	ATÉ 30 DIAS	DE 30 A 60 DIAS	TOTAL
2022	12.286,51	0,00	12.286,51
2021	0,00	0,00	0,00

NOTA Nº 14 - SALÁRIOS, FÉRIAS E 13º SALÁRIO A PAGAR

EMPREGADOS	SALÁRIOS	FÉRIAS	13º SALÁRIO A PAGAR	TOTAL
2022	0,00	19.417,30	0,00	19.417,30
2021	0,00	0,00	0,00	0,00

NOTA Nº 15 – TRIBUTOS A RECOLHER

TRIBUTOS	IRRF	CSRF
2022	3.222,64	11,62
2021	0,00	0,00

NOTA Nº 16 – ENCARGOS SOCIAIS A RECOLHER

ENCARGOS SOCIAIS	CIRCULANTE	NÃO CIRCULANTE	TOTAL
2022	13.558,65	0,00	13.558,65
2021	0,00	0,00	0,00

NOTA Nº 17 – ARRENDAMENTOS E ALUGUÉIS

O INSTITUTO UNIMED CURITIBA é locatário de uma sala comercial situada na Rua Itupava, nº 737, Bairro Alto da Glória – Curitiba – PR, onde fica localizada a sua sede, cujos gastos foram considerados despesas no resultado pelo regime de competência. A seguir apresentamos os montantes relativos a arrendamentos e aluguéis.

ANOS	SEDE DA ENTIDADE
2022	(14.791,68)
2021	0,00

NOTA Nº 18 – OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS

O INSTITUTO UNIMED CURITIBA recebeu um prêmio referente a parceria comercial firmada com o Banco Santander, o prêmio foi recebido no dia 29/06/2022.

OUTRAS RECEITAS	2022	2021
Prêmio ref. parceria comercial	12.711,86	0,00

NOTA Nº 19 – EVENTO SUBSEQUENTE

A entidade declara que não existem eventos subsequentes relevantes.

Assinado de forma digital por
RACHED HAJAR TRAYA:55317820987
Dados: 2023.03.28 14:50:43 -03'00'

RACHED HAJAR TRAYA
PRESIDENTE
CPF 553.178.209-87

JOSE CARLOS
MIRANDA:484917
48920

Assinado de forma digital por
JOSE CARLOS
MIRANDA:48491748920
Dados: 2023.03.28 11:21:51
-03'00'

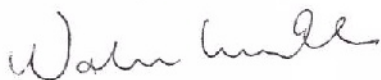
JOSÉ CARLOS MIRANDA
CONTADOR
CRC PR 041104/O-0

INSTITUTO UNIMED CURITIBA
CNPJ n.º 43.266.924/0001-47
Inscrição Municipal n.º 17 10 964.705-0
fl. 1 de 1

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os abaixo assinados, membros do Conselho Fiscal do INSTITUTO UNIMED CURITIBA, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, analisaram o Balanço Patrimonial e as respectivas Demonstração de Resultado apresentado em 31 de dezembro de 2022 e recomendam a aprovação das contas do exercício 2022.

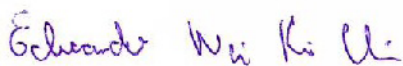
Curitiba, 23 de março de 2023.



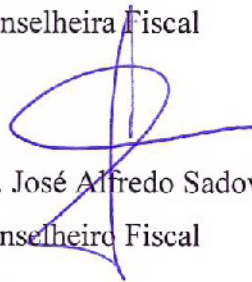
Dr. Walmor Lemke
Conselheiro Fiscal



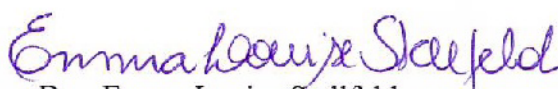
Dra. Heloisa Helena Abil Russ Giacometti
Conselheira Fiscal



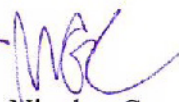
Dr. Eduardo Wei Kin Chin
Conselheiro Fiscal



Dr. José Alfredo Sadowski
Conselheiro Fiscal



Dra. Emma Louise Stellfeld
Conselheira Fiscal



Dr. Nicolau Gregori Czezko
Conselheiro Fiscal

Instituto Unimed Curitiba

CNPJ: 43.266.924/0001-47

Endereço: Rua Itupava, n.º 737, Bairro Juvevê, CEP 80.040-134.

E-mail institucional: instituto@unimedcuritiba.com.br

Telefone(s): (41) 3021-9303 / 3021-9174

**Relatório elaborado internamente pela equipe do
Instituto Unimed Curitiba**

Revisão de ortografia, gramática e criação de layout –
Marketing Institucional e Comunicação



CURITIBA